



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

La yex CHANGE S.r.l. a s.u. (di seguito anche “yex CHANGE”) sostiene l’importanza dei valori d’etica d’impresa, con l’obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e sovra-nazionali nonché dei diritti umani.

È volontà della yex CHANGE che i principi di responsabilità sociale siano seguiti dai propri dipendenti, nonché dai fornitori coinvolti nell’organizzazione e nello svolgimento della propria attività. A tale scopo la yex CHANGE si impegna a garantire l’osservanza dei seguenti requisiti.

GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

I rapporti di lavoro tra la yex CHANGE ed il proprio Personale sono improntati al:

- rispetto della libertà e della dignità dell’uomo

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità delle persone. La yex CHANGE garantisce il sostegno, il rispetto e la difesa dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

- rifiuto all’impiego di lavoro infantile e minorile

È proibito l’impiego di persone di età inferiore a 18 anni che non abbiano adempiuto all’obbligo scolastico, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare. Nel caso in cui l’organizzazione dovesse avvalersi di giovani lavoratori deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non sia superiore a 10 ore al giorno. L’impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i minori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza né ledere il loro sviluppo fisico, mentale, morale e sociale.

- rifiuto all’impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito sostenere l’impiego di Personale contro la propria volontà e il ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni. La yex CHANGE si impegna a sviluppare e mantenere eque procedure per la gestione delle lamentele dei dipendenti e delle pratiche disciplinari.



- diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

La yex CHANGE garantisce un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato. La yex CHANGE nomina un Responsabile della salute e della sicurezza (RSPP) che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi e l'attuazione dei requisiti stabiliti dalla normativa vigente in ambito di sicurezza negli ambienti di lavoro. I lavoratori possono nominare un proprio Rappresentante in tema di salute e sicurezza (RLS) che rileva reali o potenziali rischi nell'ambiente di lavoro.

- rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

La yex CHANGE non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ad organizzazioni sindacali da parte dei propri dipendenti. I rappresentanti sindacali non sono in alcun modo discriminati e/o ostacolati nello svolgimento delle proprie attività.

- diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto

La yex CHANGE garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata, assicurando in tal modo guadagni idonei ad avere una vita dignitosa. L'organizzazione del lavoro è impostata in modo da non superare, compreso lo straordinario, 48 ore settimanali e da garantire almeno un giorno di riposo alla settimana.

- diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione, formazione promozione e dimissione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

- equo trattamento del Personale

La yex CHANGE garantisce la correttezza e l'imparzialità del processo di selezione e assunzione del Personale.

La yex CHANGE garantisce al proprio Personale un regolare contratto di lavoro offrendo opportunità di crescita professionale e valorizzando le competenze e le potenzialità. Al fine di conciliare gli impegni di lavoro con le esigenze familiari e personali, i dipendenti della yex CHANGE possono usufruire di orari di lavoro flessibili e part-time, nel rispetto delle norme contrattuali previste, tenuto conto delle esigenze aziendali.



GESTIONE DEI FORNITORI

La yex CHANGE, consapevole del fatto che l'immagine nell'ambito della Responsabilità Sociale nei confronti degli stakeholder può essere danneggiata da azioni scorrette adottate dai partner e dai fornitori, intende instaurare con quest'ultimi rapporti di collaborazione volti a garantire, da un lato, efficienza e qualità del servizio e, dall'altro lato, a condividere ed incentivare i principi della Responsabilità Sociale SA8000. A tal fine la Società ha intenzione di porre in essere azioni nei confronti dei fornitori che possano, per quanto possibile:

- promuovere l'adesione ai principi di Responsabilità Sociale e fornire adeguate informazioni alle aziende che intendono aderire a tali principi;
- avviare azioni di comunicazione che diano visibilità ai fornitori della yex CHANGE che hanno realizzato interventi di Responsabilità Sociale;
- subordinare la scelta o il mantenimento del fornitore al rispetto da parte di questo dei principi SA8000.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La yex CHANGE si impegna a:

- definire ed aggiornare la presente "Politica per la Responsabilità Sociale", applicando e rispettando tutti i requisiti della norma SA8000, incluse le norme nazionali ed internazionali a quest'ultima attinenti;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli e le responsabilità del proprio Personale;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare, se necessario o comunque nell'ottica di un miglioramento continuativo, azioni correttive o preventive a prescindere da eventuali casi di non conformità;
- documentare, attraverso registrazioni appropriate, le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma e comunicare i risultati alle parti, interne e/o esterne, interessate;
- assicurare che tutto il Personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma;
- nominare un rappresentante della Direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori;
- selezionare e valutare i fornitori anche sulla base delle loro capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.